

FINISH

REFLECTEREN

Je reflecteert op jezelf en je eigen rol binnen het proces, de ander, de context en het proces. Op basis van kritisch, reflectief werkgedrag kan je je handelen bijstellen.

Je bent cross over competent!

Iedereen werkt samen aan het oplossen van het maatschappelijke en complexe vraagstuk.

ZELFWERKZAAMHEID

Je gaat zelfstandig en zelfregulerend te werk, zowel voor jezelf als voor het grotere geheel. Je bent bereid constant te veranderen, bent frustratietolerant en toont lef.

Je bent open en nieuwsgierig en neemt hierin het initiatief naar anderen waarbij je empathisch vermogen toont

NIEUWSGIERIGHEID

Je vertaalt de benodigde cross over leiderschap naar je eigen handelen en die van het team. Je begeleidt, ondersteunt en organiseert passend leiderschap. Je ondersteunt het proces van zoeken, bijsturen, ontwerpen en terug naar de tekentafel om tot kenniscreatie te komen. Hierin kan je omgaan met conflicten, problemen structureren en interveniëren.

TONEN VAN LEIDERSCHAP

VISIEVORMING

Je kan de toekomst visualiseren en tot een gedegen eigen visie komen die je gebruikt in het nemen van strategische besluiten. Ontwikkel ideeën die waarde toevoegen en de doelstellingen helpen bereiken. Je denkt creatief onderzoekend en ontwerpend.

WAARDECREATIE

Je hebt totaaloverzicht vanuit verschillende invalshoeken en stuurt het proces vanuit gerichte interventies bij. Je bent hierin flexibel en zoekt naar een passende bijsturing waarin je verschillende belangen van partners, proces en resultaat tegen elkaar afweegt.

Je werkt samen met de partners en levert een effectieve bijdragen in de oplossing van het complexe vraagstuk. Vanuit kennis naar praktijk en implementatie. Je realiseert hierin toegevoegde waarde. Het cross over belang is bovengeschikte.

PROCESBEWAKING

Verbinden

Je bouwt bruggen tussen instellingen, individuen en kennisdomeinen. Handel hierbij grensoverschrijdend en verduunzaam de relaties. Iedere partner draagt bij aan de gezamenlijke ambitie. Jij werkt hierin mee aan het teamgevoel, realiseren van vertrouwen, anderen enthousiasmeren en effectief samenwerken.

De weg naar cross over competentie start hier!

De weg naar cross over competentie start hier!

Aan het werken in een cross over setting ligt vaak een maatschappelijk en complex vraagstuk ten grondslag